

# Spørreskjema til leverandører

## - i forbindelse med etterlevelse av åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal sikre at større selskaper i Norge jobber for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor egen virksomhet samt hos leverandører og samarbeidspartnere. Biosirk Norge AS omfattes av åpenhetsloven.

Åpenhetsloven forplikter oss blant annet til å gjennomføre selskapsgjennomgang i henhold til OECDs retningslinjer for internasjonale selskaper. Loven pålegger også en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem.

Som en del av vårt arbeid for å oppfylle kravene i åpenhetsloven ber vi om at du, som vår leverandør av varer eller tjenester, besvarer spørsmålene i denne undersøkelsen og sender oss relevant dokumentasjon i denne forbindelse.

**Vi ber deg vennligst om å fylle ut og sende oss dette skjemaet innen 1. august 2023.**

**For leverandører som omsetter varer som er tilvirket hos/kjøper tjenester hos underleverandør må skjemaet også fylles ut av underleverandøren og returneres til oss.**

### 1. Spørsmål vedrørende like rettigheter og behandling av ansatte

Vennligst besvar følgende spørsmål og send oss relevant dokumentasjon.

	JA	NEI	YTTERLIGERE OPPLYSNINGER
Er ditt selskap sertifisert i henhold til en standard for samfunnsansvar (f.eks ISO 26000)			Hvis ja, vennligst send oss gyldig sertifikat/dokumentasjon.
Har ditt selskap retningslinjer og rutiner på plass for å sikre like rettigheter og lik behandling av alle ansatte?			
Har ditt selskap retningslinjer og rutiner på plass for å sikre at ansatte ikke utsettes for noen form for trakassering (fysisk, seksuell, psykisk og verbale overgrep, trusler eller annen form)?			
Kan du bekrefte at ditt selskap ikke bryter konvensjon om diskriminering i sysselsetting og yrke – ILO nr. 111?			<a href="https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/equality-of-opportunity-and-treatment/lang--en/index.htm">https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/equality-of-opportunity-and-treatment/lang--en/index.htm</a>
Kan du bekrefte at ditt selskap ikke bryter konvensjon om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for arbeid av lik verdi (ILO nr. 100)?			<a href="https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/equality-of-opportunity-and-treatment/lang--en/index.htm">https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/equality-of-opportunity-and-treatment/lang--en/index.htm</a>
Kan du bekrefte at ditt selskap ikke bryter internasjonal konvensjon om sivile og politiske rettigheter?			<a href="https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/international-covenant-civil-and-political-rights">https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/international-covenant-civil-and-political-rights</a>

Har ditt selskap retningslinjer og rutiner på plass for å avvise og forebygge enhver form for tvangsarbeid og slaveri?			
Kan du bekrefte at ditt selskap ikke ansetter eller benytter private eller offentlige sikkerhetstjenester som: a) truer med tortur eller brutal, inhuman eller nedverdiggende behandling, b) truer med å skade eller drepe, eller c) bryter organisasjonsfriheten og retten til å danne fagforeninger?			
Har ditt selskap et system som gir ansatte muligheten til å gi tilbakemeldinger og varsle om kritikkverdige forhold?			
Har ditt selskap retningslinjer og rutiner for å beskytte ansatte som varsler?			

## 2. Spørsmål vedrørende barnearbeid

Vennligst besvar følgende spørsmål og send oss relevant dokumentasjon.

	JA	NEI	YTTERLIGERE OPPLYSNINGER
Overholder ditt selskap lokal lovgivning om minstealder for ansatte og konvensjon om minstealder for adgang til sysselsetting (ILO nr. 138)?			<a href="https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/child-labour/lang-en/index.htm">https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/child-labour/lang-en/index.htm</a>
Sørger ditt selskap for å kontrollere at de ansatte oppgir korrekt alder i forbindelse med ansettelsesprosessen? Gjelder dette også i tilfeller hvor ansettelsesprosessen blir gjennomført av et eksternt rekrutteringsbyrå?			
Oppbevarer ditt selskap offisiell dokumentasjon som bekrefter alderen til alle ansatte?			
Kan du bekrefte at ditt selskap ikke bryter konvensjon om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid (ILO nr. 182)?			<a href="https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/child-labour/lang-en/index.htm">https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/child-labour/lang-en/index.htm</a>

### 3. Spørsmål vedrørende arbeidstid og lønn

Vennligst besvar følgende spørsmål og send oss relevant dokumentasjon.

	JA	NEI	YTTERLIGERE OPPLYSNINGER
Dokumenterer ditt selskap de ansattes arbeidstider og lønn med tanke på å overholde lokal lovgivning samt kravene fastsatt av den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO)?			
Har ditt selskap et lønnsnivå tilsvarende eller høyere enn lovfestet minstelønn? Hvis det ikke er noen lovfestet minstelønn, tilbyr dere en rimelig godtgjørelse?			

### 4. Spørsmål vedrørende tariffavtaler/kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet

Vennligst besvar følgende spørsmål og send oss relevant dokumentasjon.

	JA	NEI	YTTERLIGERE OPPLYSNINGER
Ivaretar og anerkjenner ditt selskap de ansattes grunnleggende rett til å danne fagforeninger, samt å føre kollektive forhandlinger?			
Kan du bekrefte at ditt selskap ikke bryter konvensjon om gjennomføring av prinsippene for organisasjonsretten og retten til å føre kollektive forhandlinger (ILO nr. 98)?			<a href="https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/freedom-of-association/lang--en/index.htm">https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/freedom-of-association/lang--en/index.htm</a>
Kan du bekrefte at ditt selskap ikke bryter konvensjon om foreningsfrihet og beskyttelse av organisasjonsretten (ILO nr. 87)?			<a href="https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/freedom-of-association/lang--en/index.htm">https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/freedom-of-association/lang--en/index.htm</a>

### 5. Spørsmål vedrørende innvirkning på lokalsamfunn

Vennligst besvar følgende spørsmål og send oss relevant dokumentasjon.

	JA	NEI	YTTERLIGERE OPPLYSNINGER
Kan du bekrefte at ditt selskap ikke på ulovlig vis kjøper opp eller utvikler land-, skog- eller vannområder som utgjør livsgrunnlaget for andre personer?			

## 6. Spørsmål vedrørende korrupsjon og bestikkelser

Vennligst besvar følgende spørsmål og send oss relevant dokumentasjon.

	JA	NEI	YTTERLIGERE OPPLYSNINGER
Har ditt selskap et sertifisert system for å bekjempe korrupsjon og bestikkelser (f.eks ISO 37001)?			Hvis ja, vennligst send oss gyldig sertifikat/dokumentasjon.
Har ditt selskap retningslinjer og rutiner på plass for å sikre at korrupsjon og bestikkelser ikke forekommer i virksomheten/i virksomhetens navn?			
Får de ansatte i ditt selskap jevnlig opplæring i selskapets retningslinjer og rutiner for bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser?			
Har ditt selskap et system hvor ansatte kan varsle om mistenkelige forhold rundt korrupsjon og bestikkelser?			
Gir dere selskapets forretningspartnere instruksjoner om å overholde lover for å bekjempe korrupsjon og bestikkelser samt eventuelle forebyggingsmekanismer?			
Kan du bekrefte at ditt selskap de siste fem årene ikke har vært involvert i søksmål knyttet til korrupsjon eller bestikkelser?			

---

Navn og tittel

---

Selskapets navn

---

Sted og dato

---

Signatur